|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1.8  к Положению об оплате труда  учреждения здравоохранения  «Волковысская центральная  районная больница» |

ПОЛОЖЕНИЕ

о размерах и порядке осуществления стимулирующих компенсирующих выплат (кроме выплат, размеры и порядок осуществления которых определен законодательством) работникам учреждения здравоохранения «­­­­­Волковысская центральная районная больница»

ГЛАВА 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о размерах и порядке осуществления стимулирующих компенсирующих выплат (кроме выплат, размеры и порядок осуществления которых определен законодательством) работникам учреждения здравоохранения «­­­­­Волковысская центральная районная больница» (далее - Положение) разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее- ТК РБ);

Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями с 01.07.2021, определенными Указом Президента Республики Беларусь от 22.12.2020 №482) (далее- Указ № 27);

постановлением Министерства труда и социальной защиты, Республики Беларусь от 3 апреля 2019 г. №13 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (далее –постановление 13);

«постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 июня 2019 г. № 52 «Об оплате труда медицинских и фармацевтических работников, а также служащих, занятых в здравоохранении и фармацевтической деятельностью» с изменениями и дополнениями (далее – постановление №52)»;

«постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 июня 2019 г. № 53 «О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций» с изменениями и дополнениями (далее – постановление №53)»;

1.2. Положение определяет размеры и порядок осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат, кроме выплат, размеры и порядок осуществления которых определен законодательством (далее – стимулирующие и компенсирующие выплаты).

1.3. Осуществление стимулирующих выплат производится с целью материального поощрения работников за достижение определенных количественных и качественных показателей в работе, усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности деятельности учреждения, а компенсирующих выплат – за работу с особыми условиями труда.

1.4. Источником стимулирующих и компенсирующих выплат являются средства, предусматриваемые в бюджете, средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности.

1.5. Стимулирующие и компенсирующие выплаты, осуществляются в размерах и порядке, определенных для работников данным Положением.

1.6. Положение распространяется на все категории работников учреждения, содержащихся за счет бюджета, в том числе на работников структурных подразделений, осуществляющих деятельность, приносящую доходы и содержащихся за счет сметы доходов и расходов.

1.7. Решения по всем вопросам, не определенным настоящим Положением, рассматриваются и принимаются постоянно действующей комиссией по оплате труда в учреждении здравоохранения Волковысская центральная районная больница», созданной приказом руководителя учреждения.

1.8. Данное Положение является неотъемлемой частью коллективного договора.

ГЛАВА 2

ПЕРЕЧЕНЬ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

2.1. Работникам учреждения стимулирующие выплаты-надбавки (постановление № 52 и постановление № 53) устанавливаются в процентах от оклада работника за фактически отработанные часы.

2.2. Надбавка за применение (участие в применении) новых, сложных и уникальных методов оказания медицинской помощи (пункт 1.1. приложение 18 постановление № 52) устанавливается по одному из оснований, перечисленных в подпунктах 2.2.1-2.2.6 настоящего пункта, предусматривающему более льготные условия для работника, как по основной должности, так и работающим сверх установленной продолжительности рабочего времени, работающим по совместительству, при условии наличия одного случая в месяц оказания (участия в оказании, применении) высокотехнологичных и сложных медицинских вмешательств по основной должности и по должности, занимаемой на условиях сверх установленной продолжительности рабочего времени, работающим по совместительству.

2.2.1. За оказание высокотехнологичной медицинской помощи врачам-специалистам согласно приложению 1 к Инструкции о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат медицинским, фармацевтическим работникам, а также служащим, занятым в здравоохранении и фармацевтической деятельностью, бюджетных организаций независимо от их ведомственной подчинённости, (далее – к Инструкции). Приложение 1.8.1.:

без квалификационной категории – 45 процентов оклада;

имеющим вторую квалификационную категорию – 65 процентов оклада;

имеющим первую квалификационную категорию – 115 процентов оклада;

имеющим высшую квалификационную категорию – 135 процентов оклада.

2.2.2. За осуществление интенсивной терапии пациентом после оказания высокотехнологичной медицинской помощи врачам-специалистам:

без квалификационной категории – 40 процентов оклада;

имеющим вторую квалификационную категорию – 60 процентов оклада;

имеющим первую квалификационную категорию – 105 процентов оклада;

имеющим высшую квалификационную категорию – 120 процентов оклада.

2.2.3. За выполнение сложных медицинских вмешательств врачам –специалистам согласно приложению 2 (к Инструкции). Приложение 1.8.2.:

без квалификационной категории – 20 процентов оклада;

имеющим вторую квалификационную категорию – 40 процентов оклада;

имеющим первую квалификационную категорию – 90 процентов оклада;

имеющим высшую квалификационную категорию – 110 процентов оклада.

2.2.4. За осуществление интенсивной терапии пациентов после выполнения сложных медицинских вмешательств врачам-специалистам:

без квалификационной категории – 10 процентов оклада;

имеющим вторую квалификационную категорию – 30 процентов оклада;

имеющим первую квалификационную категорию – 80 процентов оклада;

имеющим высшую квалификационную категорию – 100 процентов оклада.

2.2.5. За участие в оказании высокотехнологичной медицинской помощи, выполнении анестезиологического пособия при ее оказании, в проведении интенсивной терапии пациентов после указанной медицинской помощи медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием – 110 процентов оклада.

2.2.6. За участие в осуществлении сложных медицинских вмешательств, в выполнении анестезиологического пособия при их осуществлении, в проведении интенсивной терапии пациентов после таких вмешательств медицинским работникам со средним специальным

медицинским образованием – 90 процентов оклада.

2.3. Надбавка за специфику работы в сфере здравоохранения (пункт 1.2. приложение 18 постановление № 52) устанавливается, как по основной должности, так и работающим сверх установленной продолжительности рабочего времени, работающим по совместительству.

2.3.1. Медицинским и фармацевтическим работникам (включая руководителей):

не имеющим квалификационной категории – 5 процентов;

имеющим вторую квалификационную категорию – 15 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию – 20 процентов;

имеющим высшую квалификационную категорию – 30 процентов.

2.3.2. Медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь и (или) осуществляющим экспертизу в амбулаторных условиях:

2.3.2.1. врачам общей практики, врачам-педиатрам участковым – 110 процентов оклада;

2.3.2.2. врачам-специалистам, за исключением указанных в подпункте 2.3.2.1. настоящего пункта, – 50 процентов оклада;

Данная мера распространяется также на врачей, работающих во вспомогательных лечебно – диагностических подразделениях (клинико – диагностическая лаборатория, цитологическая лаборатория, отделение медицинской реабилитации, кабинет лечебной физкультуры, физиотерапевтический кабинет (отделение), эндоскопический кабинет, кабинет ультразвуковой диагностики, кабинет функциональной диагностики, том числе руководителей этих структурных подразделений) расположенных (согласно штатного расписания и должностной инструкции) в поликлиниках и амбулаториях врача общей практики .

2.3.2.3. медицинским сестрам участковым, медицинским братьям участковым, помощникам врача по амбулаторно-поликлинической помощи территориальных участков, медицинским сестрам общей практики, медицинским братьям общей практики, фельдшерам, медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием фельдшерско-акушерских пунктов, в том числе принятым на должность служащего с применением производного наименования «старший», – 90 процентов оклада;

2.3.2.4. медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием, за исключением указанных в подпункте 2.3.2.3. настоящего пункта, –50 процентов оклада.

Данная мера распространяется также на медицинских работникам со средним специальным медицинским образованием, работающих во вспомогательных лечебно – диагностических подразделениях (клинико – диагностическая лаборатория, цитологическая лаборатория, отделение медицинской реабилитации, кабинет лечебной физкультуры, физиотерапевтический кабинет (отделение), эндоскопический кабинет, кабинет ультразвуковой диагностики, кабинет функциональной диагностики, том числе руководителей этих структурных подразделений) расположенных (согласно штатного расписания) в поликлиниках и амбулаториях врача общей практики.

2.3.3. Медицинским работникам, оказывающим скорую медицинскую помощь:

2.3.3.1. врачам-специалистам выездных бригад – 70 процентов оклада;

2.3.3.2. врачам-специалистам, за исключением указанных в подпункте 2.3.3.1 настоящего пункта, – 50 процентов оклада;

2.3.3.3. медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием, выезжающим по вызову самостоятельно без врачей, – 70 процентов оклада;

2.3.3.4. медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием выездных бригад, за исключением указанных в подпункте 2.3.3.3. настоящего пункта, – 60 процентов оклада;

2.3.3.5. медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием, за исключением указанных в подпунктах 2.3.3.3. и 2.3.3.4. настоящего пункта, –50 процентов оклада.

2.3.4. Врачам-специалистам, должности служащих которых относятся к хирургическому профилю специальности. Приложение 1.8.3.:

2.3.4.1. врачам-специалистам, должности служащих которых относятся к хирургическому профилю оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях – 25 процентов оклада;

2.3.4.2. врачам-специалистам, должности служащих которых относятся к хирургическому профилю оказывающим медицинскую помощь в стационарных условиях – 40 процентов оклада.

2.3.5. Врачам-интернам, провизорам-интернам – 25 процентов оклада.

«2.3.6. Медицинским работникам, осуществляющим дежурства на

дому, устанавливать надбавку в размере 50 процентов оклада. Под дежурством на дому понимается с согласия медицинского работника пребывание дома в ожидании вызова на работу для оказания экстренной, неотложной медицинской помощи.

Надбавка за дежурства на дому в выходные и праздничные дни осуществляется в одинарном размере.

С момента вызова медицинского работника в организацию здравоохранения для оказания медицинской помощи оплата производится в соответствии с действующим законодательством с учетом надбавки за стаж работы в бюджетной организации, надбавки в соответствии со статьей 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь, а также с учетом стимулирующих надбавок и компенсирующих доплат, определенных в соответствии действующими условиями оплаты труда по данной должности за фактически отработанное время.

Если вызов в организацию здравоохранения для оказания медицинской помощи осуществлялся в ночное время, оплата производится с учетом доплат за работу в ночное время.

2.4. Одному работнику надбавки за специфику работы в сфере здравоохранения могут устанавливаться по двум и более основаниям.

2.5. Стимулирующие выплаты – надбавки (постановление № 52) перечисленные в данном положении распространяются на медицинских и фармацевтических работников, включая руководителей.

2.6. Надбавка молодым специалистам, молодым рабочим (служащим) (пункт 1.1. приложение постановление № 53) устанавливается как по основной должности, совместительству так и работающим сверх установленной продолжительности рабочего времени.

Под молодыми специалистами понимаются выпускники, получившие образование в дневной форме получения образования за счет средств бюджета или собственных средств, работающие по распределению (перераспределению), направлению на работу в течение срока обязательной работы.

2.6.1. выпускникам, получившим высшее, среднее специальное, профессионально - техническое образование (за исключением поименованных в подпункте 2.6.2. и 2.6.3.), место работы которым предоставлено путем распределения (перераспределения), направления (последующего направления) на работу в Волковысскую ЦРБ, – в размере 20 процентов оклада;

2.6.2. выпускникам, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование, работающим по направлению (последующему направлению), распределению (перераспределению) учреждений образования (после прохождения интернатуры) в Волковысскую ЦРБ, – в размере 30 процентов оклада;

2.6.3. выпускникам, получившим высшее образование, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи, – в размере 50 процентов оклада.

2.7. Надбавка за особенности профессиональной деятельности (пункт 1.2. приложение постановление № 53) устанавливается, как по основной должности, так и работающим сверх установленной продолжительности рабочего времени, работающим по совместительству:

2.7.1. работникам учреждения (структурных подразделений), более 50 процентов пациентов, которых являются инвалидами, – в размере 20 процентов оклада. Перечень работников, которым устанавливается данная надбавка, Приложения 1.8.4.

Численность инвалидов, которым оказана медицинская, определяется на основании данных первичных медицинских документов;

2.7.2. водителям специальных автомобилей, функциональным назначением которых являются обеспечение оказания медицинской, в том числе скорой медицинской, помощи и проведение санитарно-противоэпидемических мероприятий, – в размере 20 процентов оклада. Перечень работников, которым устанавливается данная надбавка, Приложения 1.8.5.;

2.7.3. фармацевтическим работникам, имеющим высшее фармацевтическое образование, –в размере 105 процентов оклада. Перечень работников, которым устанавливается данная надбавка, Приложения 1.8.6;

2.7.4. фармацевтическим работникам, имеющим среднее специальное фармацевтическое образование, – в размере 90 процентов оклада. Перечень работников, которым устанавливается данная надбавка, Приложения 1.8.6;

2.7.5. работникам с высшим немедицинским образованием (психологам) – в размере 100 процентов оклада. Перечень работников, которым устанавливается данная надбавка, Приложения 1.8.7.;

2.7.6. медицинским работникам, завершившим лечение пациентов с туберкулезом под непосредственным наблюдением в амбулаторных условиях с результатом «Излечен» или «Лечение завершено», – в размере 50 процентов оклада однократно за каждого пациента, но не более 100 процентов оклада (перечень работников, которым устанавливается данная надбавка, конкретные размеры и порядок ее выплаты определяется приказом руководителем);

2.7.7. санитаркам (санитаром) структурных подразделений (палат) анестезиологии и реанимации, интенсивной терапии и реанимации, приемных отделений, выездных бригад скорой медицинской помощи, структурных подразделений (палат) для пациентов с нарушением мозгового кровообращения (инсультом) – в размере 15 процентов оклада;

2.7.8. рабочим организации в зависимости от разряда работы:

1-й разряд работы – 90 процентов базовой ставки;

2-й разряд работы – 80 процентов базовой ставки;

3-й разряд работы – 75 процентов базовой ставки;

4-й разряд работы – 70 процентов базовой ставки;

5-й разряд работы – 65 процентов базовой ставки;

6-й разряд работы – 60 процентов базовой ставки.

2.8. Надбавка за работу в сфере здравоохранения устанавливается как по должностям, которые содержатся за счет бюджетных средств, так и по должностям работников учреждения, которые содержатся за счет средств от приносящей доходы деятельности.

Данная надбавка устанавливается как по основной должности медицинского работника, так и по должности, занимаемой на условиях совместительства, а также при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени, т.е за фактически отработанные часы;

2.8.1.  медицинским работникам отделения анестезиологии и реанимации:

врачам-специалистам – 255 процентов оклада;

медицинским работникам со средним медицинским образованием – 120 процентов оклада;

2.8.2.  медицинским работникам приемного отделения:

врачам-специалистам – 190 процентов оклада;

медицинским работникам со средним медицинским образованием – 100 процентов оклада;

2.8.3.  медицинским работникам неврологического отделения (для пациентов с нарушением мозгового кровообращения (инсультом):

врачам-специалистам – 190 процентов оклада;

медицинским работникам со средним медицинским образованием – 100 процентов оклада;

2.8.4. медицинским работникам, отделения скорой медицинской помощи:

врачам-специалистам выездных бригад – 190 процентов оклада;

медицинским работникам со средним медицинским образованием выездных бригад – 110 процентов оклада;

2.8.5. врачам общей практики, врачам-педиатрам участковым – 190 процентов оклада;

2.8.6. медицинским сестрам участковым, медицинским братьям участковым, помощникам врача по амбулаторно-поликлинической помощи территориальных участков, медицинским сестрам общей практики, медицинским братьям общей практики, фельдшерам, медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием фельдшерско-акушерских пунктов, в том числе принятым на должность служащего с применением производного наименования «старший», – 100 процентов оклада;

2.8.7. медицинским работникам, за исключением указанных в подпунктах 2.8.1-2.8.6 настоящего пункта:

врачам-специалистам – 140 процентов оклада;

медицинским работникам со средним медицинским образованием – 85 процентов оклада.

2.9. Надбавка за обеспечение показателей деятельности учреждения здравоохранения «Волковысская центральная районная больница» устанавливается руководителю в размере до 200 процентов оклада включительно в соответствии с Положениями, разработанными главным управлением здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета и согласованными с Гродненской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения и в соответствии с контрактом, заключенным с Волковысским районным исполнительным комитетом.

Источником средств для установления надбавки за обеспечение показателей деятельности учреждения, являются средства:

- предусмотренные на эти цели в бюджетной смете учреждения.

ГЛАВА 3

УСТАНОВЛЕНИЕ НАДБАВКИ ЗА СЛОЖНОСТЬ

И НАПРЯЖЕННОСТЬ РАБОТЫ

3.1. Надбавка за сложность и напряженность работы (пункт 1.3. приложение постановление № 53) устанавливается работникам учреждения в зависимости от их личного вклада в повышение эффективности деятельности организации.

3.2. Предложения об установлении надбавки за сложность и напряженность работы работникам, понижение или повышении ее размера вносится на рассмотрение в комиссию по оплате труда работников учреждения здравоохранения «Волковысская центральная районная больница» (далее - комиссия) созданной приказом руководителя учреждения.

3.3. Решение об установлении надбавки за сложность и напряженность работы ее (повышение и(или) уменьшения) оформляется протоколом заседания комиссии, и окончательное решение об установлении надбавки за сложность и напряженность работы (повышении и и(или) уменьшении) принимает руководитель учреждения.

3.4. В случае изменения условий оплаты труда выплаченные, а также начисленные надбавки перерасчету не подлежат.

3.5. Размер надбавки за сложность и напряженность работы всем работникам определяется постоянно действующей комиссией, включающей представителя профсоюзного комитета и на основании приказа руководителя учреждения.

3.6. Основания для установления размера надбавки за сложность и напряженность работы:

3.6.1. наличие положительных результатов деятельности учреждения в размере:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | Наименование должности (профессии) | Процент установления надбавки |
|  | Заместители руководителя, главная  медицинская сестра | 150-400 |
|  | Заведующие структурными подразделениями на районе | 50-200 |
|  | Заведующие структурными подразделениями стационара, поликлиник, вспомогательных подразделений | 50-400 |
|  | Главный бухгалтер, начальник ПЭО, начальник ОК, начальник АСУ, начальник отдела охраны  труда | 150-400 |
|  | Врачи-специалисты | 20-250 |
|  | Медицинские сестры (старшие) структурных подразделений стационара, поликлиники, вспомогательных подразделений, структурных подразделений района | 30-250 |
|  | Медицинские работники со средним медицинским образованием | 10 -150 |
|  | Прочие работники: |  |
|  | Инженер, техник, специалисты:  (экономисты, бухгалтера, инженер -электроник, юрисконсульты, диспетчер, секретарь приемной и др.) | 50-400 |
|  | Младший медицинский персонал | 5-100 |
|  | Водители автомобилей | 15 - 220 |
|  | Прочий хозяйственно – обслуживающий персонал | 5-200 |

3.6.2. молодым специалистов, прибывших по направлению на первое рабочее место, в течение срока обязательной отработки, для социальной поддержки устанавливается надбавка в размере 25 процентов оклада, а закончившим учебные заведения с отличием – в размере 30 процентов оклада;

3.6.3. лицам, продолжившим работать в организации после отработки обязательного срока, обучавшимся на условиях договоров целевой подготовки, при заключении контракта сроком не менее на 3 года с лицами, получившими высшее образование, и не менее двух лет с лицами, получившими среднее специальное образование, устанавливается надбавка в размере 20 процентов оклада;

3.6.4. работа в структурных подразделениях где вводится рабочий день с разделением смены на отдельные части с перерывом в работе свыше 2-х часов, – в размере 15 процентов оклада. (Ст. ТК 127.). Перечень структурных подразделений и профессий, кому устанавливается данная надбавка, Приложения \_1.8.8.);

3.6.5. районным внештатным специалистам, назначенным приказом главного врача в размере 20 процентов оклада (на текущий год);

3.6.6. санитаркам, истопникам, кочегаром структурных подразделений, расположенным в сельской местности на время отопительного сезона до 50 процентов оклада (при наличии котельно - печного отопления);

3.6.7. создание положительного имиджа учреждения в средствах массовой информации, в социальных сетях, на сайтах и др. (по итогам месяца) до 50 процентов оклада;

3.6.8. работа в чрезвычайных ситуациях, в том числе в условиях, связанных с инфекциями до 100 процентов оклада;

3.6.9. профессиональное мастерство до 30 процентов оклада;

3.6.10. перевыполнение нагрузки и объема выполняемых работ в размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Выполнение нагрузки | Процент установления надбавки |
| 105% – 120% | 20% |
| 121% – 130% | 30% |
| 131% – 140% | 40% |
| 141% – 150% | 50% |
| 151% – 170% | 60% |
| 171% – 180% | 70% |
| 181% – 190% | 80% |
| 191% – 200% | 100% |
| 201% и выше | 120% |

3.6.11. выполнение требований, включенных в Положение о порядке проведения оценки качества оказания медицинской помощи и медицинских экспертиз в Волковысской ЦРБ утвержденного приказом руководителя учреждения после подведения итогов до 50 процентов оклада:

3.6.12. выполнение особо важных заданий Волковысского районного исполнительного комитета, главного управления здравоохранения, руководителя учреждения (по итогам месяца) до 30 процентов оклада;

3.6.13. установление заработной платы работников не ниже минимальной заработной платы с учетом индексации, установленной в Республике Беларусь, при выполнении установленной (месячной или часовой) нормы труда (статья 59 Трудового кодекса Республики Беларусь);

3.6.14. другие случаи, не предусмотренные данным положением, по решению комиссии.

3.7. При определении размера надбавки за сложность и напряженность работы также учитываются высокие профессиональные достижения в работе, уровень знаний и опыта, необходимый для осуществления должностных обязанностей, выполнение особо важных (срочных) работ, требующих высокого уровня подготовки.

3.8. Надбавка за сложность и напряженность работы работникам устанавливается в дифференцированных размерах с учетом результатов

работы за месяц, по основной должности, совместительству, за работу сверх установленной продолжительности рабочего времени в других структурных подразделениях, другой должности (профессии).

Надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается по результатам деятельности учреждения (структурного подразделения) за отчетный период - месяц (пример: в январе по результату деятельности за декабрь).

Надбавка за сложность и напряженность работы работникам устанавливается на месяц, квартал.

3.9. Основанием для рассмотрения вопроса по установлению (увеличению, уменьшению) работникам учреждения размера надбавки за сложность и напряженность работы, является представленное на комиссию ходатайство (с подтверждением, что работник ознакомлен с размером установленной надбавки) заместителем руководителя по курации, руководителем структурного подразделения и другими должностными лицами учреждения.

3.10. Комиссия рассматривает представленные ходатайства, оформляет решение протоколом и представляет протокол главному врачу для издания приказа.

3.11. Перечень должностей, профессий (работников) кому может устанавливаться надбавка за сложность и напряженность работы, Приложения \_1.8.10.\_;

3.12. Источником средств для установления надбавки за сложность и напряженность работы и надбавки за обеспечение показателей деятельности учреждения, являются средства:

- предусмотренные на эти цели в бюджетной смете учреждения и в смете доходов и расходов внебюджетных средств учреждения.

3.13. Надбавка за сложность и напряженность работы зависит от личного вклада работника в повышение эффективности деятельности организации.

3.14. Снижение напряженности и интенсивности труда, объема выполняемых работ, некачественное исполнение функциональных обязанностей является основанием для уменьшения размера надбавки за сложность и напряженность работы.

3.15. Основания уменьшения размера надбавки за сложность и напряженность работы:

3.15.1. общая смертность населения (выше среднеобластного) в размере до 30 процентов оклада;

3.15.2. умершие в трудоспособном возрасте (выше среднеобластного) в размере до 50 процентов оклада;

3.15.3. младенческая смертность (выше среднеобластного) в размере до 30 процентов оклада;

3.15.4. детская смертность (выше среднеобластного) в размере до 30 процентов оклада;

3.15.5. тяжесть первичной инвалидности лиц трудоспособного возраста (выше среднеобластного) в размере до 15 процентов оклада;

3.15.6. результаты проведения оценки качества согласно Положения о порядке проведения оценки качества оказания медицинской помощи и медицинских экспертиз в Волковысской ЦРБ утвержденного приказом руководителя учреждения:

|  |  |
| --- | --- |
| Оценка качества | Процент уменьшения установленной надбавки |
| 79,5% - 55% | до 50% |
| 54,9% – и ниже | до 100% |

3.15.7. недостатки в работе лечебно диагностического процесса, выявленные по результату заседаний лечебно контрольной комиссий (ЛКК), клиника анатомической конференции (КАК) и других комиссий в размере до 50 процентов оклада;

3.15.8. установленные дефекты (нарушения) при проведении заместителями по курации, методического обеспечения деятельности по вопросам организации лечебно – диагностического процесса, оказания медицинской помощи, применения норм законодательства при осуществлении финансово – хозяйственной деятельности, организационно – кадровой работы, мониторингов соблюдения требований санитарно – эпидемиологических мероприятий, правил противопожарной безопасности и охраны труда а также нарушения, установленные при рассмотрении представлений (писем) прокуратуры, следственного комитета и др, в размере до 50 процентов оклада;

3.15.9. наличие обоснованных обращений по итогам месяца в размере до 50 процентов оклада;

3.15.10. наличие частично обоснованных обращений в размере до 30 процентов оклада;

3.15.11. формальный подход к рассмотрению обращений граждан и юридических лиц, в том числе повлекших повторное обоснованное обращение в вышестоящие и иные органы государственного управления в размере до 50 процентов оклада;

3.15.12. при нарушении правил внутреннего трудового распорядка, должностных (рабочих) инструкций, Устава, коллективного договора и других локальных правовых актов, регламентирующих деятельность учреждения в размере до 30 процентов оклада;

3.15.13. нарушение исполнительской дисциплины (однократное неисполнение поручений), несвоевременного и некачественное предоставления утвержденных форм статистической, ведомственной отчетности, поручений и распоряжений главного управления здравоохранения, Волковысского районного исполнительного комитета, других ведомств, руководителя учреждения в размере до 50 процентов оклада;

3.15.14. допущенные нарушения, выявленные при проведении проверок финансово – хозяйственной деятельности в размере до 100 процентов оклада;

3.15.15. при производственной травме с тяжелым исходом при установлении вины руководителя структурного подразделения, работника в размере до 100 процентов оклада;

3.15.16. при выявлении случая прфзаболевания при установлении вины руководителя структурного подразделения, работника в размере до 100 процентов оклада;

3.15.17. при установлении фактов неэффективного использования (простоя) медицинского оборудования по вине руководителя структурного подразделения, работника в размере до 100 процентов оклада;

315.18. в случае срыва сроков ввода в эксплуатацию дорогостоящего оборудования в размере 100 процентов оклада;

3.15.19. при наличии в эксплуатации не поверенного оборудования в размере до 25 процентов оклада;

3.15.20. невыполнение доведенных прогнозных показателей по экономии топливно – энергетических ресурсов в сопоставимых условиях к аналогичному периоду предыдущего года в размере до 100 процентов оклада;

3.15.21. невыполнения нагрузки по функции занимаемой должности и объема выполняемых работ: врачом – специалистом (соответственно и средним медицинским работником, работающим с этим врачом – специалистом), средним медицинским работникам в амбулаторно – поликлинических подразделениях:

|  |  |
| --- | --- |
| Выполнение нагрузки | Процент уменьшения установленной надбавки |
| 94% – 90% | 10% |
| 89%– 80% | 15% |
| 79% – 50% | 25% |
| 49% и ниже | надбавка не начисляется |

3.15.22. врачам – специалистам, средним медицинским работникам в стационарных подразделениях в зависимости от занятости коек в отделении:

|  |  |
| --- | --- |
| Занятость коек | Процент уменьшения установленной надбавки |
| 94% – 90% | 10% |
| 89%– 80% | 15% |
| 79% – 50% | 25% |
| 49% и ниже | надбавка не начисляется |

3.15.23. в других случаях, не предусмотренных данным Положением по решению комиссии.

3.16. Надбавка за сложность и напряжённость работы не устанавливается:

3.16.1. при наличии материнской смерти;

3.16.2. при определении случаев коррупции в установленном законом порядке в структурном подразделении и иных деяний коррупционной направленности;

3.16.2. при возгорании или пожаре, при наличии аварий, гибели на производстве и других инцидентов в учреждении при установлении вины руководителя структурного подразделения.

3.17. В зависимости от личного вклада работника в повышение эффективности деятельности организации по решению руководителя учреждения надбавка за сложность и напряженность работы может не устанавливаться.

3.18. Окончательный размер надбавки за сложность и напряженность работы, ее снижение или отмена, срок на который она устанавливается, определяется комиссией по оплате труда в учреждении здравоохранения Волковысская центральная районная больница и на основании приказа руководителя учреждения.

3.19. За совершение работникам дисциплинарного проступка, руководитель организации вправе лишить полностью или частично стимулирующих выплат (надбавки за сложность и напряженность работы) на срок до 12 месяцев (ч.1 ст.198 ТК), такое взыскание применяется с месяца, следующего за месяцем издания приказа о дисциплинарном взыскании.

ГЛАВА 4

ПЕРЕЧЕНЬ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ КОМПЕНСИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

4.1. Работникам учреждения компенсирующие выплаты-доплаты, (постановление № 52 и постановление № 53) устанавливаются в процентах от базовой ставки.

4.2. Компенсирующие выплаты – доплаты (постановление № 52).

4.3. Доплата за реализацию организационно-распорядительной функции устанавливается в следующих размерах (пункт 2.1. приложения 18 постановление 52):

4.3.1. врачам-специалистам, провизорам-специалистам, являющимся руководителями структурных подразделений бюджетных организаций независимо от их ведомственной подчиненности с числом должностей врачей-специалистов, провизоров-специалистов:

до 2,75 включительно, – 20 процентов базовой ставки;

от 3 до 5,75 включительно (в отделениях, оказывающих стационарную медицинскую помощь, – от 1 до 5,75 включительно), – 25 процентов базовой ставки;

от 6 до 11,75 включительно, – 30 процентов базовой ставки;

от 12 и свыше, – 35 процентов базовой ставки;

4.3.2. врачам-специалистам, провизорам-специалистам, являющимся руководителями:

базы интернатуры, при численности врачей-интернов, провизоров-интернов от 11 до20 человек включительно – 75 процентов базовой ставки, от 21 до 30 человек включительно – 85 процентов базовой ставки, от 31 до 40 человек включительно –115 процентов базовой ставки, свыше 40 человек – 130 процентов базовой ставки;

врачей-интернов, провизоров-интернов при численности до 4 человек включительно – 45 процентов базовой ставки, от 5 до 7 человек включительно –85 процентов базовой ставки, от 8 до 10 человек включительно – 130 процентов базовой ставки.

4.4. Медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием, являющимся руководителями фельдшерско-акушерскими пунктами, здравпунктами – 45 процентов базовой ставки.

4.5. Медицинским, фармацевтическим работникам со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, принятым на должности служащих с применением производного наименования «старший», – 15 процентов базовой ставки.

4.6. Компенсирующие выплаты – доплаты (постановление № 53)

4.7. Доплата за работу в сельской местности (пункт 2.1. приложения постановление 53) устанавливается руководителям и специалистам, место постоянной работы которых расположено в сельской местности, в размере 20 процентов базовой ставки.

Доплата устанавливается, как по основной должности, так и по должности, занимаемой работником на условиях совместительства, а также при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени.

Под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.

4.8. Доплата за особый характер труда (пункт 2.1. приложения постановление 53) устанавливается, как по основной должности, так и по должности, занимаемой работником на условиях совместительства, а также при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени.

Работникам, которым установлена доплата за особый характер труда доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда не устанавливается.

Доплаты за особый характер труда, устанавливаемые работнику по нескольким основаниям, суммируются.

Перечень работников, которым устанавливается доплата за особый характер труда, конкретный размер определяется руководителем учреждения. Приложения 1.8.9.;

4.9. Одному работнику компенсирующие выплаты могут устанавливаться по двум и более основаниям.